



Alle Agenzie per il Lavoro
Ad Assolavoro
Ad Assosomm
Alle OO.SS.
NIDIL CGIL
FELSA CISL
UILTEMP
Loro Indirizzi

Oggetto: Primi impatti sulle misure di Politica Attiva finanziate da Forma.Temp a seguito delle novità introdotte dall'“Ipotesi di Accordo di rinnovo CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro”.

Relativamente a quanto in oggetto, nelle more dell'aggiornamento del Vademecum, del Manuale Operativo e delle procedure del Fondo, si condividono le indicazioni operative relativamente alla gestione delle tipologie formative finanziate dal Fondo.

1. On the Job e Qualificazione professionale in affiancamento

A partire dal 4 marzo 2025, nei progetti On the Job e Qualificazione professionale in affiancamento, le Agenzie potranno erogare la formazione in FaD sincrona (aula virtuale) per:

- i moduli in materia di salute e sicurezza generale e specifica (riferiti a tutti e tre i livelli di rischio e ai relativi aggiornamenti)
- le attività di affiancamento relative a figure professionali che svolgono attività lavorativa anche in regime di *smart working*.

Inoltre, dal 4 marzo 2025 è eliminato, nella formazione On the Job, il limite dei 2 percorsi formativi all'interno dello stesso contratto di somministrazione. Pertanto, la formazione può essere programmata ogni qualvolta vi sia un cambiamento del processo produttivo o la necessità di adeguare le competenze dei lavoratori.

2. Attività di Bilancio delle Competenze nella Procedura di Ricollocazione

Come previsto dall'Ipotesi di Accordo del 3 febbraio 2025 (art. 23, comma 4, punto 2), nell'ambito della Procedura di Ricollocazione *“Prima dell'incontro utile alla sottoscrizione dell'Accordo l'Agenzia è tenuta ad effettuare il processo di individuazione delle competenze e a redigere il progetto di riqualificazione condiviso con il lavoratore”.*

Nelle more dell'entrata in vigore dal 1° gennaio 2026 della disciplina dei servizi IVC (Decreto MLPS n.115 del 9 luglio 2024), l'Individuazione delle competenze viene garantita attraverso



l'attività di Bilancio delle Competenze che, pertanto, le ApL dovranno continuare a erogare nell'ambito della formazione finanziata dal Fondo ai fini della definizione del progetto di Riqualificazione professionale.

La presente Circolare fa riferimento ad alcune delle misure modificate e/o introdotte dall'Ipotesi di Accordo. Con successiva comunicazione verranno fornite indicazioni sulle altre misure che sono state oggetto dell'Ipotesi di Accordo richiamato.

Il Direttore Generale

Carla Cianciullo