

## FAQ

### TIS SEMPLIFICATA e IN DEROGA

- 1. Nella comunicazione di avvio delle procedure si richiede "la retribuzione complessiva dei lavoratori coinvolti percepita prima dell'attivazione della misura, comprensiva della contribuzione", cosa si intende per retribuzione complessiva?**

Per retribuzione complessiva si intende il totale della retribuzione lorda mensile percepita dai lavoratori coinvolti nella procedura.

- 2. Nel caso in cui il lavoratore non abbia un precedente cedolino, in quanto assunto nel mese in cui si è verificata la sospensione, cosa occorre indicare?**

È necessario indicare la retribuzione lorda mensile, stabilita in fase di sottoscrizione del contratto del lavoratore coinvolto nella procedura.

- 3. La retribuzione da indicare è maggiorata dei ratei di mensilità supplementari?**

Sì, la retribuzione lorda deve comprendere i ratei di mensilità aggiuntive, ferie, rol, permessi.

- 4. In relazione ai modelli A e B per la presentazione della TIS semplificata e in deroga quando si parla di "retribuzione complessiva" si fa riferimento alla retribuzione dall'inizio del rapporto o a quella del mese precedente?**

Si fa riferimento alla retribuzione lorda mensile, percepita dai lavoratori coinvolti nella procedura (somma delle retribuzioni lorde di tutti i lavoratori coinvolti).

- 5. In relazione ai modelli A e B per la presentazione della TIS semplificata e in deroga, per quanto riguarda la contribuzione si fa riferimento alla contribuzione INPS conto azienda?**

Il rimborso terrà conto dei contributi a carico dell'azienda (in percentuale diversa a seconda della tipologia di contratto).